

Ferroli *for* People: un'APP che ha nella velocità e nell'inclusività i suoi punti di forza



Laura Alberti
HR Business Partner



Chiara Cocco
HR Business Partner



CORREVA L'ANNO 2020...

Azienda
veneta
padronale

7 sedi in
Italia

50% blue
collars

Anzianità
media
 > 25 anni

Età media
 > 50 anni

Bacheche
fisiche

Nuovo team
HR





CREIAMO UN'APP!

OBIETTIVI:

- **Digitalizzare** i processi di comunicazione interna
- **Creare un luogo unico** di condivisione delle informazioni **accessibile a tutti**, ovunque si trovino
- **Promuovere la partecipazione** di tutti i dipendenti alla vita e alle novità aziendali, favorendo lo scambio e la condivisione di informazioni

1° step: SCELTA DEL PARTNER

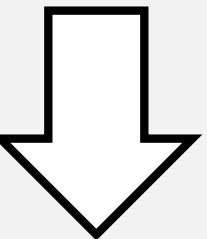
2° step: SCELTA DEL NOME

3° step: SCELTA DEI CONTENUTI

4° step: LANCIO



1° step: SCELTA DEL PARTNER



IOTINGA



Definizione **costi e tempistiche**



Definizione **layout**



Sviluppo e implementazione



Contratto di **manutenzione**



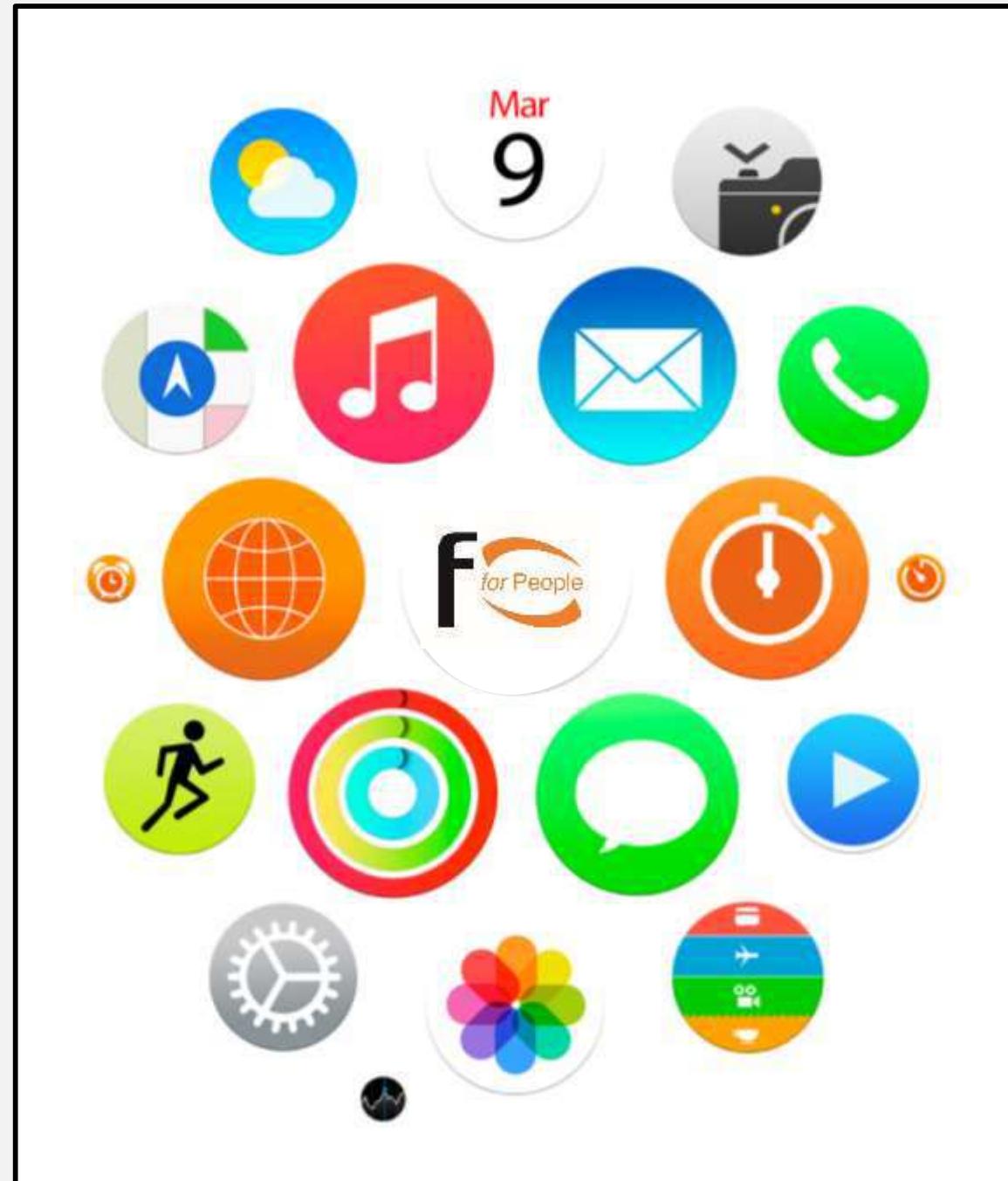
2° step: **SCELTA DEL NOME**

SONDAGGIO INTERNO su tutta la popolazione aziendale:



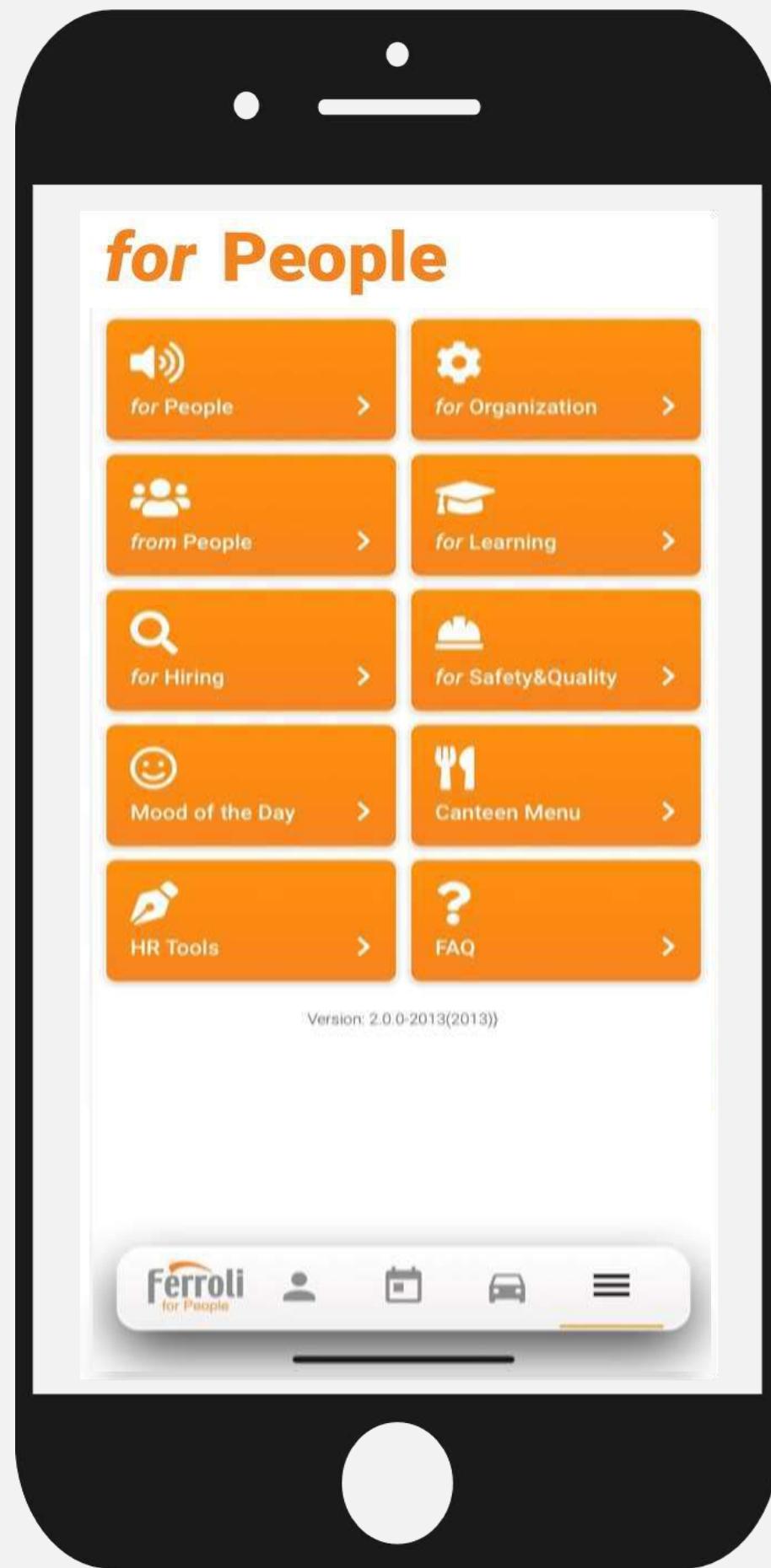
3° step:

SCELTA DEI CONTENUTI



RUBRICHE:

1. for People
2. from People
3. for Hiring
4. for Organization
5. for Learning
6. for Safety & Quality
7. Mood of the Day
8. Canteen Menu
9. FAQ
10. HR Tools



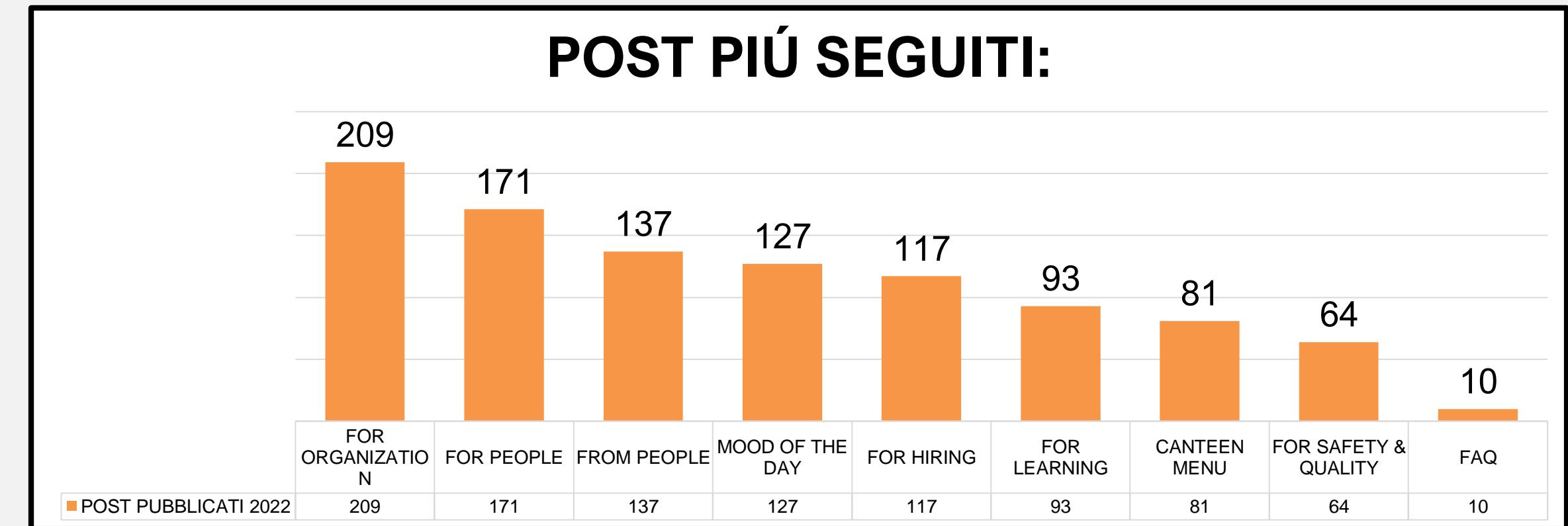
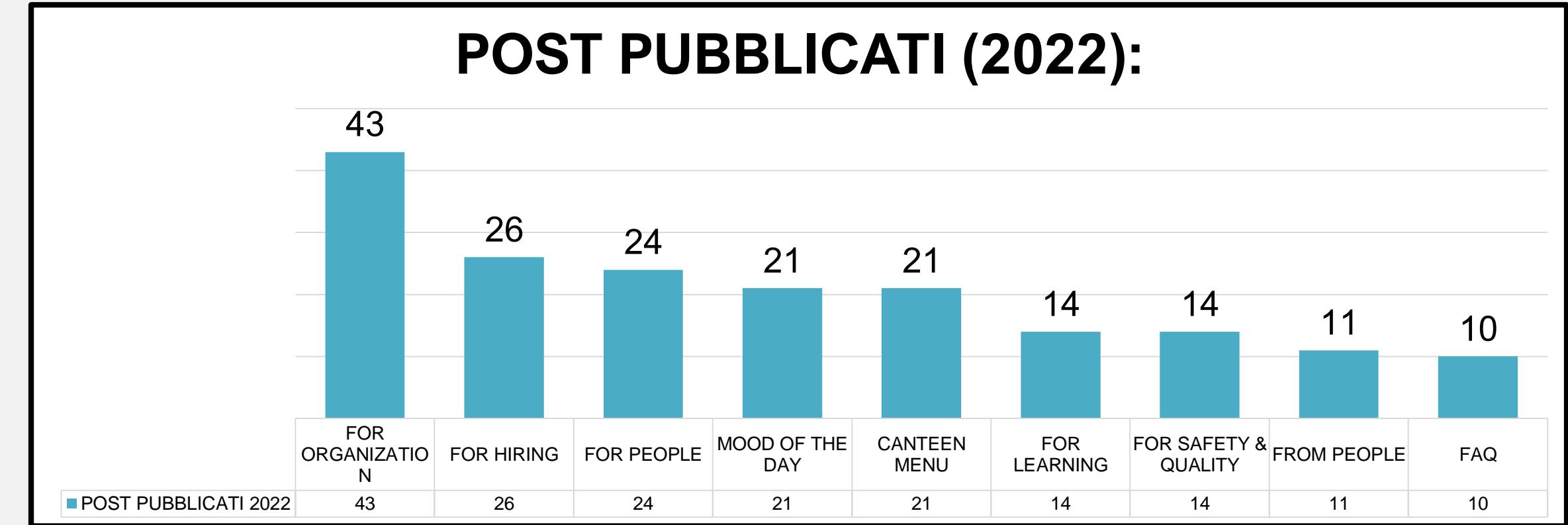
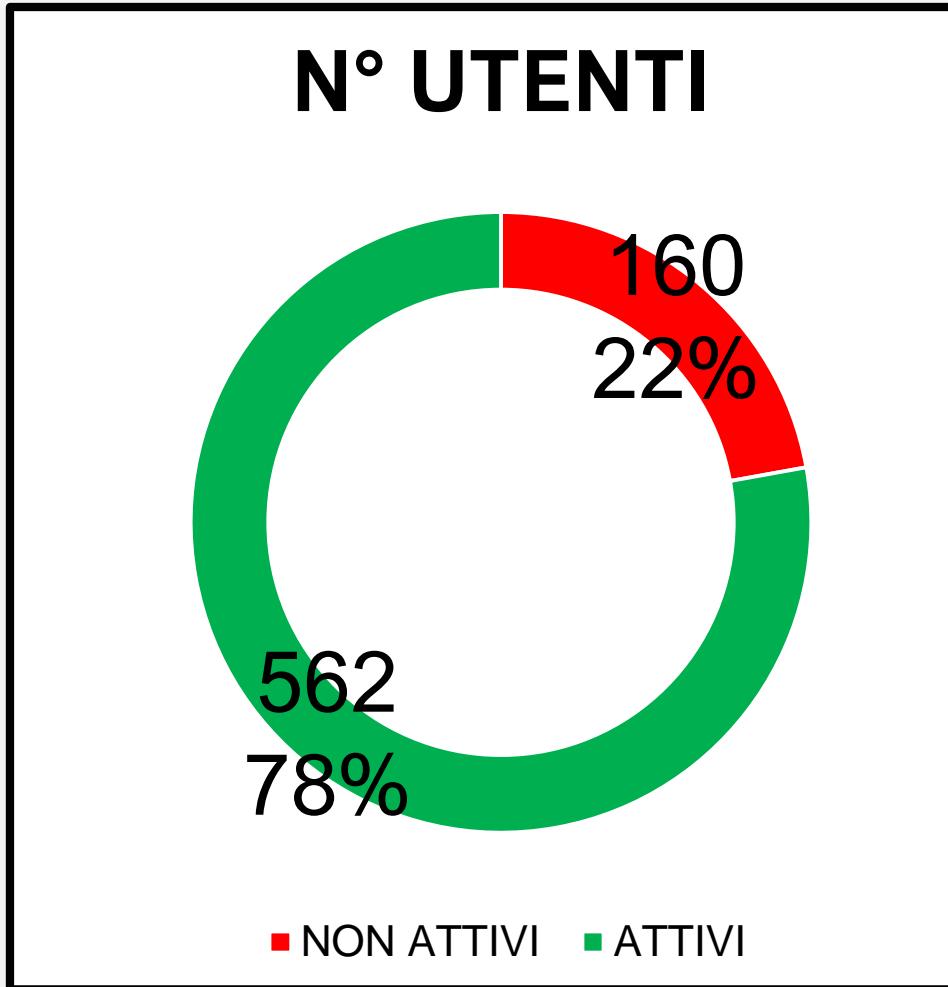
4° step: **LANCIO**



Maggio 2020
Attivazione utenze

Ferroli

ALCUNI NUMERI:



I NOSTRI POST: for Organization:

**APR
20
MERCOLEDÌ**

Welcome to GIACOMO DE LORENZI

Dalle ore 9:00
Fino a mercoledì 20 aprile alle 18:00
📍 FERROLI San Bonifacio

Abbiamo il piacere di presentarvi GIACOMO DE LORENZI, il nuovo collega che entra in supporto al team Human Resources di Ferroli nell'area Development & Organization.

A Giacomo i nostri migliori auguri per questa nuova avventura professionale!

Benvenuto!



FERROLI CORPORATE Organization Chart



PROCEDURA OPERATIVA
Gestione Formazione

INDICE:

1. SCOPO	2
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	2
3. RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI	2
4. TERMINI E DEFINIZIONI	2
5. MODALITÀ OPERATIVE	3
6. ARCHIVIAZIONE	5
7. INDICATORI	5

March 2022

Rev. 01 del 30/03/2021

01 30/03/21 HR Business Partner L. Alberti Corporate HR T. Supran Country Manager Italy R. Bottura Revisione generale e modifica codifica (da POHRG003 a POHRG003X)

Rev. Data Emissio Visto Approvato Descrizione Modifica

Copia non firmata in quanto stampata da sistema informatico, prima dell'utilizzo occorrerà dell'applicabilità come revisione vigente. Documento originale firmato reperibile presso Privacy & QA Italy.



for Hiring:

NEW JOB POSTING!

COORDINATORE SERVICE DI AREA

La risorsa entrerà a far parte del team SERVICE ITALY – FIELD RESIDENTIAL SERVICE per Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

Attività:

- Coordinamento e presidio attività della rete di assistenza tecnica, comprese nuove attivazioni, aggiornamenti o disdette
- Scouting e reclutamento di nuovi centri di assistenza tecnica
- Supporto al pre-vendita e alle reti vendite nelle attività relative al post-vendita
- Partecipazione a fiere di settore
- Reportistica e analisi KPI

Requisiti minimi richiesti:

- Diploma di maturità ad indirizzo tecnico
- Pregressa esperienza in ruolo analogo
- Disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio (Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta)
- Ottime capacità comunicative e relazionali, problem solving, propositività e organizzazione del lavoro

Caratteristiche dell'offerta:

- Orario di lavoro full-time dal lunedì al venerdì
- È previsto l'inserimento diretto in azienda

Sede di lavoro: San Bonifacio (VR)

La ricerca è rivolta anche agli appartenenti alle Categorie Protette (Art. 1 e/o 18 L. 68/99).

Per segnalazioni scrivere a careers@ferroli.com

Per candidarsi:

Ferrol
or Hiring

For Hiring

Career Day

CAREER DAY

Digital Diversity Week

Quest'anno saremo presenti alla prima edizione della DIGITAL DIVERSITY WEEK, il Career Day dedicato alla ricerca e selezione di persone con disabilità ed appartenenti alle categorie protette.

Seguici sul sito dedicato all'evento: <https://digitaldiversityweek.it/>

6 aprile 2022

Ferroli

26/29 aprile | Edizione 1
DIGITAL DIVERSITY WEEK

#DigitalDiversityWeek



digital
DIVERSITY
week
Abattiamo le barriere...
Con un clic.

www.digitaldiversityweek.it

for People:

For People Announcement

ANNOUNCEMENT 20 giugno 2022
FERROLI ALLA SVOLTA: IL CEO Garrè, missione compiuta
Riccardo Garrè, CEO Ferroli, intervistato dal Corriere della Sera racconta la svolta di Ferroli, arrivata a oltre 400 milioni di ricavi, di cui il 50% in Italia, e a 45 di ebitda, dieci impianti produzione nel mondo, di cui due in Cina e uno in Vietnam, e con due marchi: oltre a Ferroli anche Lamborghini Caloreclima. [Leggi tutto](#)

FERROLI ALLA SVOLTA
IL CEO GARRÈ, MISSIONE COMPIUTA



Ferroli

ANNOUNCEMENT 1 marzo 2022
Ferroli sostiene la Banca del Tempo Sociale!
Siamo orgogliosi di sostenere l'iniziativa della Banca del Tempo Sociale a Verona che ha come obiettivo quello di coinvolgere 10 studenti del Liceo Statale delle Scienze Umane C. Montanari di Verona con ragazzi autistici coetanei in attività extrascolastiche al fine di fare un'esperienza positiva per conoscere il mondo del sociale in una struttura!



VENETO - Verona
Si impegna con noi

Canteen menu:

For You Canteen Menu

CANTEEN MENU 20 giugno 2022
Menù mensa San Bonifacio - week 25
3 Mi piace

CANTEEN MENU 13 giugno 2022
Menù mensa San Bonifacio - week 24
6 Mi piace

CANTEEN MENU 6 giugno 2022
Menù mensa San Bonifacio - week 23

MENU' SETTIMANALE estivo

Seconda settimana
LUNEDI'
Insalata di farro con verdure* e prosciutto cotto
Pasta all'americana
Pasta e fagioli alla veneta

Insalata di riso integrale all'estiva
Gnocchi di patate* pomodoro e basilico
Zuppa di scarola, patate e ceci

Cous Cous al curry con pollo* e verdure*
Pasta all'arrabbiata
Zuppa di legumi

Pasta con tonno e olive
Insalata di pasta con pomodoro, mozzarella e rucola
Crema di patate e funghi*

Spaghetti leggermente piccanti con cozze* alla tarantina
Pasta al ragù bolognese
Minestra di verdure*

MARTEDI'
Arista di Suino* alla senape
Coniglio* con patate e olive
Stagliatina* con ricotta e erbette*

Roastbeef di manzo con rucola e grana
Zuppetta di pesce* alla veneziana con polenta
Mozzarella in carrozza

MERCOLEDI'
Pollo* alla diavola
Uova all'occhio su nido di spinaci* e grana
Piadina romagnola speck e formaggio

GIOVEDI'
Hamburger di manzo* alla griglia con patatine*
Lontza* a vapore con funghi*
Frittura di totani* e merluzzo*

VENERDI'
Salumi,100g formaggi, carne e pesce in scatola, bistecca.

ALTERNATIVE
Pasta in bianco, pomodoro,
riso in bianco, pomodoro, 50g formaggi, yogurt, frutta

Ferroli Ristorante Aziendale

Pellegrini

Ferroli

Mood of the Day:

For You Mood of the Day

MOOD OF THE DAY 21 giugno 2021
Il segreto per andare avanti è iniziare. (Mark Twain)
3 Mi piace

MOOD OF THE DAY 14 giugno 2021
Cerco sempre di fare ciò che non sono capace di fare, per imparare come farlo. (Pablo Picasso)
5 Mi piace

MOOD OF THE DAY 7 giugno 2021
Quella che il bruco chiama fine del mondo, il resto del mondo lo chiama farfalla. (Lao Tzu)
4 Mi piace

MOOD OF THE DAY 31 maggio 2021
Cominciate col fare ciò che è necessario, poi ciò che è possibile. E all'improvviso vi sorprenderete a fare l'impossibile. (Francesco d'Assisi)
4 Mi piace

for Learning:



TALENT DEVELOPMENT

18/5/2022

Diamo il via a Ferroli for Next Generation!

Ferroli ha ufficialmente avviato il percorso Ferroli for Next Generation con la partnership di Profexa Consulting.

27 dipendenti under 30, laureati e alla prima esperienza lavorativa significativa, stanno partecipando ad un assessment con l'obiettivo di conoscere e lavorare sulle proprie aree di sviluppo e di miglioramento professionale.

<http://www.profexa.it>



for Learning Talent Development

TALENT DEVELOPMENT

26 gennaio 2022

Con Ferroli sei sempre al centro del tuo sviluppo professionale!



E se ti dicessemo che presto potrai dare il benvenuto a una nuova buona abitudine? Tieni gli occhi (e la mente) bene aperti, è in arrivo una sorpresa che tirerà fuori il meglio di te! Inizia il conto alla rovescia...

Mancano solo 20 giorni al lancio di GoodHabit!



TALENT DEVELOPMENT

29/4/2022

KICK-OFF percorso Leadership for New Manager

Ferroli for New Manager è un progetto che fa parte della grande riorganizzazione del management team del gruppo, che ha bisogno di manager sempre più trasversali, che sappiano ascoltare i collaboratori e far emergere i talenti. Ca' Foscari Challenge School aiuterà i manager di Ferroli ad acquisire nuova consapevolezza, individuare nuovi stili di leadership e a mettere in pratica dinamiche generative di cambiamento.

Oggi il kick-off del progetto con Riccardo Garrè, CEO di Ferroli, che ha sottolineato come l'eccellenza del gruppo passi anche attraverso la crescita della sua dirigenza e Tiziano Suprani, Corporate Human Resources Officer, che ha ricordato come questo percorso sia imprescindibile per un reale cambiamento. Si inizia oggi con un'autovalutazione di ogni manager attraverso la piattaforma del Ca' Foscari Competency Centre, diretta dal prof. Fabrizio Gerli.

29 APRILE

AL VIA IL KICK-OFF
DEL PROGETTO

FERROLI FOR NEW MANAGER

Ferroli



for LEARNING
ENVIRONMENT

Ferroli

16 Mi piace

For You

for Safety & Quality

FOR SAFETY & QUALITY

19 maggio 2022

Ferroli ottiene la certificazione ISO 45001:2018

Ferroli e le sue controllate italiane Cola ed E.L.I.C. hanno raggiunto tutte insieme la fine del percorso della norma ISO 45001:2018 "Sistemi di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" con il rilascio della certificazione.

Questa certificazione è il frutto di un percorso di crescita e di sensibilizzazione voluta fortemente dal Management in collaborazione con gli RSPP, Preposti e RLS aziendali, i quali hanno saputo ben coinvolgere tutto il personale operativo rendendolo fulcro di questo ambizioso traguardo.

FERROLI

OTTIENE LA CERTIFICAZIONE
ISO 45001:2018

"SISTEMI DI GESTIONE PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO"

Ferroli



16 Mi piace

Safety

Safety

SAFETY

8 giugno 2022

Safety Day

Abbiamo dato il benvenuto al nuovo mese con una giornata formativa legata alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro per i reparti produttivi del Plant di San Bonifacio focalizzandoci sul tema dei Near Miss.

Con il supporto di Trainner® tramite diverse attività dinamiche ed interattive i lavoratori sono stati sensibilizzati a riconoscere le condizioni di pericolo nei luoghi di lavoro e ad individuare i comportamenti non sicuri.

Le attività di gruppo avevano lo scopo di far acquisire la consapevolezza del valore della cooperazione e del coordinamento durante la quotidianità lavorativa.

Particolare attenzione è stata dedicata all'importanza di segnalare i Near Miss ai soggetti interessati per prevenire situazioni di rischio che possono generare infortuni sui luoghi di lavoro.



7 Mi piace

from People:



FAQ:

For You

FAQ

FAQ

30 maggio 2022

Decreto legge 50/2022: come e quando ottenere l'indennità una tantum?

L'indennità una tantum di 200 euro è riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro nella retribuzione erogata nel mese di luglio 2022, in via automatica, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle una tantum per pensionati e titolari di reddito di cittadinanza (riconosciuti in via automatica dall'INPS).

Detta indennità una tantum di 200 euro spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro.

1 like 2 Mi piace

FAQ

30 maggio 2022

Decreto legge 50/2022: quali sono i requisiti per beneficiarne?

Per beneficiare di tale indennità una tantum è necessario possedere alcuni requisiti:

- 1) aver beneficiato nel primo quadrimestre dell'anno 2022, per almeno una mensilità, dell'esonero dello 0,80% sui contributi IVS (di cui all'articolo 1, comma 121, della Legge n. 234/2021);
- 2) non essere titolari di indennità una tantum di 200 euro previste dall'art. 32 del D.L. per pensionati e altre categorie di soggetti (che sono riconosciute dall'INPS, a seconda dei casi, in via automatica o a richiesta).

For You

FAQ

FAQ

18 gennaio 2022

Quali prestazioni verranno sostituite dall'Assegno unico?

Il Premio alla nascita (Bonus mamma domani), l'Assegno di natalità (Bonus bebè), gli ANF e le detrazioni per i figli a carico al di sotto dei 21 anni. Rimarrà invece vigente il bonus nido.

1 like 2 Mi piace

FAQ

18 gennaio 2022

Quando verrà pagato l'Assegno unico?

Per le domande presentate a gennaio e febbraio i pagamenti cominceranno ad essere erogati dal 15 al 21 marzo. Per le domande presentate successivamente il pagamento verrà effettuato alla fine del mese successivo a quello di presentazione della domanda. Per chi presenta la domanda entro giugno 2022 i pagamenti avranno sempre decorrenza per le mensilità arretrate dal mese di marzo.

1 like 2 Mi piace

FAQ

18 gennaio 2022

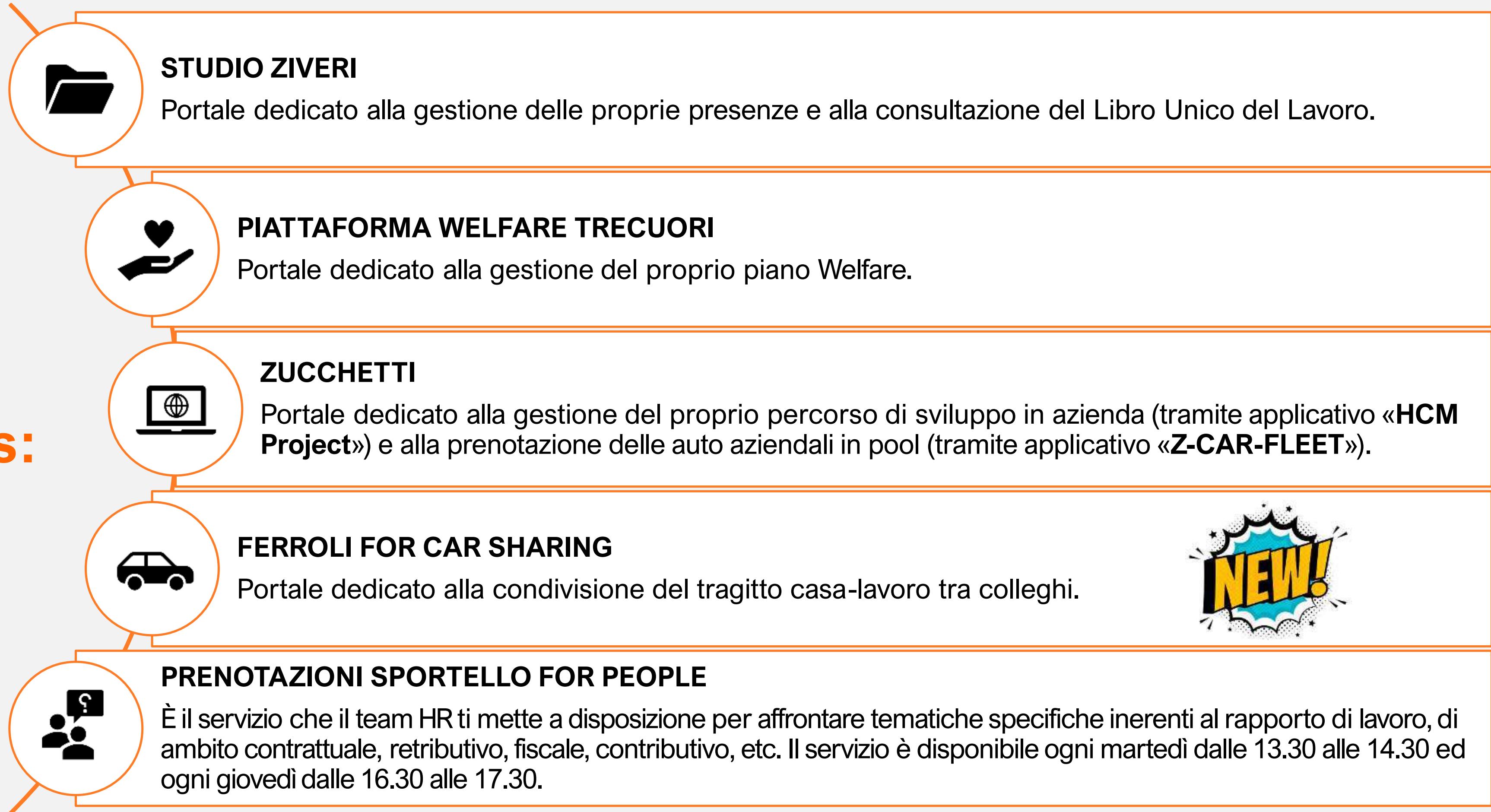
Quando si potrà richiedere l'Assegno unico?

Dal 1° gennaio 2022, ma bisogna ricordare che per definire l'importo è necessario aver presentato un ISEE valido e corretto. È possibile anche presentare la domanda senza ISEE ma in questo caso si accederà solo all'importo minimo previsto per l'Assegno unico. Sarà comunque possibile inviare l'ISEE successivamente e avere accesso all'importo specifico per il proprio nucleo familiare.

[Leggi tutto](#)

Ferroli

HR Tools:



ARRIVANO I RICONOSCIMENTI:

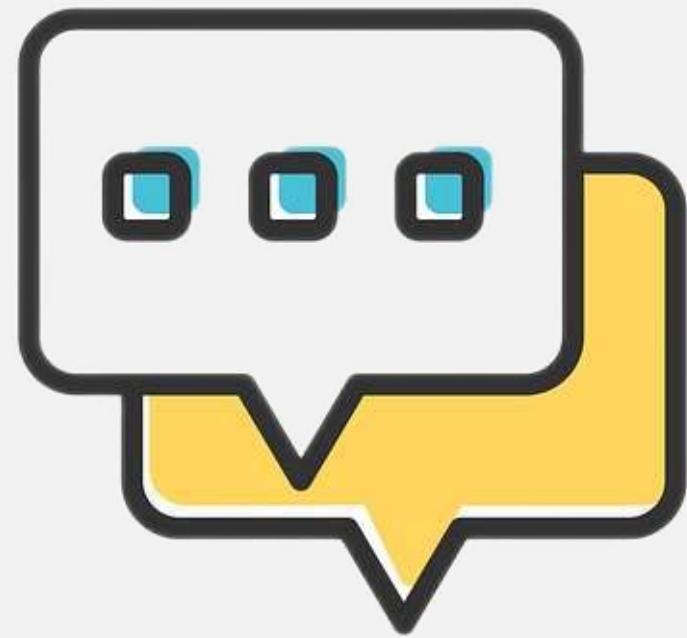
Grande traguardo per l'APP Ferroli for People che si aggiudica il 1° posto alla Intranet Italia Champions!

In occasione del 3° anno di vita dell'APP Ferroli for People è stato proclamato il successo dell'APP nella categoria "**Applicazioni e servizi intranet**" dell'Intranet Italia Day 2022.

Siamo orgogliosi ed entusiasti del lavoro svolto e vogliamo condividere con voi tutti questo momento magico!



Ferroli



A voi la parola 

Ferroli