



Check list di autovalutazione della intranet

Analisi preliminare
Architettura
Esercizio
Contenuti
Dinamica evolutiva



A) Analisi preliminare

	Vero	in parte vero	falso
1) L'analisi preliminare ha coinvolto anche il personale operativo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) Sono state fatte rilevazioni quantitative preliminari (questionari)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) Sono state fatte rilevazioni qualitative preliminari (focus group, interviste)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) E' stata fatta un'analisi dei flussi informativi tra le persone	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) Sono state mappate le informazioni preesistenti in azienda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) Sono stati individuati e coinvolti alcuni fornitori strategici di informazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) Sono state identificate persone e figure disponibili a collaborare	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8) I contenuti sono emersi grazie a indagini e brainstorming allargati	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9) La tecnologia è stata decisa dopo la definizione della mappa dei contenuti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10) La gestione del progetto non è in mano solo al settore IT aziendale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale analisi (Vero: **2** – parzialmente vero **1** – Falso **0**)



B) Architettura

	Vero	in parte vero	falso
1) Il servizio più importante è fruibile già dalla home page	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) L'articolazione delle sezioni è diversa dall'organigramma aziendale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) L'architettura è stata definita in modo partecipato (es: tramite card sorting)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) La home page è molto ricca di contenuti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) In home page ci sono sia news che servizi/utilità	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) Le voci dei menù sono chiare a tutti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) Esistono meccanismi di "tagging" delle informazioni	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8) Ci sono spazi e servizi profilati (servizi individuali, contenuti di settore)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9) E' possibile personalizzare alcune parti della intranet (es: i miei links)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10) Esistono box con contenuti "emergenti" (Es: i più visti, i più scaricati., i più votati...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale architettura (Vero: 2 – parzialmente vero 1 – Falso 0)



C) Esercizio

	Vero	in parte vero	falso
1) Per ogni sezione esiste almeno un referente interno	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) I contenuti arrivano un po' da tutti in azienda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) Gli aggiornamenti sono costanti e frequenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) Esistono spazi di feed-back e Interazione in ogni punto della intranet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) I nomi e i riferimenti degli autori dei contenuti sono esplicitati e visibili	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) La redazione ha solo un ruolo di facilitatore e project management	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) Vengono monitorati accessi, pagine viste, contributi alla intranet	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8) La pubblicazione è distribuita, senza passare per forza dalla Redazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9) Sono definiti workflow approvativi differenziati a seconda dei casi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10) Si indicano periodiche riunioni di redazione "allargata"	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale esercizio (Vero: **2** – parzialmente vero **1** – Falso **0**)



D) Contenuti

	Vero	in parte vero	falso
1) Sono presenti servizi utili all'attività lavorativa	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) E' possibile votare e/o commentare e/o integrare le notizie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) Sono utilizzate anche applicazioni 2.0 di autopublishing (blog)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) Esistono spazi documentali aggiornati e alimentati da tutti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) La intranet viene usata per veicolare anche contenuti formativi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) La intranet lancia periodicamente iniziative di coinvolgimento del personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) Esistono spazi di condivisione delle conoscenze (es. forum tecnici, wiki)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8) Esistono spazi di community (recensioni, annunci, forme di espressione...)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9) Ogni persona ha un suo profilo completo (foto, interessi, competenze, ecc)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10) Esistono spazi di lavoro virtuali tra gruppi di progetto	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale contenuti (Vero: **2** – parzialmente vero **1** – Falso **0**)



E) Dinamica evolutiva

	Vero	in parte vero	falso
1) Alcune proposte che giungono in redazione si trasformano in progetti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2) E' possibile aggiungere con facilità nuove sezioni/contenuti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3) I colleghi possono segnalare idee, progetti, proposte di miglioramento	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4) Periodicamente vengono lanciati questionari di soddisfazione	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5) La gamma di referenti, formali e informali, tende ad allargarsi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6) Nascono progetti di formazione interamente online	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7) Il management comincia ad usare la intranet per dialogare col personale	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8) Esistono momenti di ri-progettazione di alcune parti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9) Si manifestano esigenze di integrazione delle basi-dati presenti in azienda	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10) La intranet viene usata per gestire anche processi operativi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Totale dinamica evolutiva (Vero: **2** – parzialmente vero **1** – Falso **0**)



Totale Finale (somma dei 5 totali parziali)



Risultati Parziali

A) Analisi

Da 0 a 5: centrata sul vertice
da 6 a 12: A metà tra vertice e utente
da 13 a 20: centrata sull'utente

B) Architettura

Da 0 a 5: Architettura soffocante
da 6 a 12: Architettura aperta
da 13 a 20: Architettura usabile

C) Esercizio

Da 0 a 5: gestione verticistica
da 6 a 12: gestione collaborativa
da 13 a 20: gestione partecipativa

D) Contenuti

Da 0 a 5: Istituzionale
da 6 a 12: Orientata al knowledge
da 13 a 20: Knowledge-operativa

E) Dinamica evolutiva

Da 0 a 5: statica
da 6 a 12: dinamica
da 13 a 20: evolutiva

Risultati totali

Da 0 a 19 = Verticistica - involuta
Da 20 a 49 = Accentratrice - statica
Da 50 a 79 = Collaborativa - dinamica
Da 80 a 100 = Partecipativa - evolutiva