

Ferrolì *for People*:

un'**APP** che ha nella velocità e nell'inclusività i suoi punti di forza



Laura Alberti
HR Business Partner



Chiara Cocco
HR Business Partner



CORREVA L'ANNO 2020...

Azienda
veneta
padronale

7 sedi in
Italia

50% blue
collars

Anzianità
media
> 25 anni

Età media
> 50 anni

Bacheche
fisiche

Nuovo team
HR

The logo for Ferroli, featuring the word "ferroli" in a bold, lowercase, sans-serif font. Above the letter "e" is a stylized orange and yellow swoosh that curves over the top of the letter.



CREIAMO UN'APP!

OBIETTIVI:

- **Digitalizzare** i processi di comunicazione interna
- **Creare un luogo unico** di condivisione delle informazioni **accessibile a tutti**, ovunque si trovino
- **Promuovere la partecipazione** di tutti i dipendenti alla vita e alle novità aziendali, favorendo lo scambio e la condivisione di informazioni

1° step: SCELTA DEL PARTNER

2° step: SCELTA DEL NOME

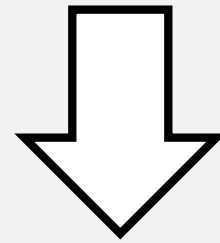
3° step: SCELTA DEI CONTENUTI

4° step: LANCIO



1° step:

SCELTA DEL PARTNER



IOTINGA

€🕒 Definizione **costi** e **tempistiche**

📱 Definizione **layout**

🔄 Sviluppo e implementazione

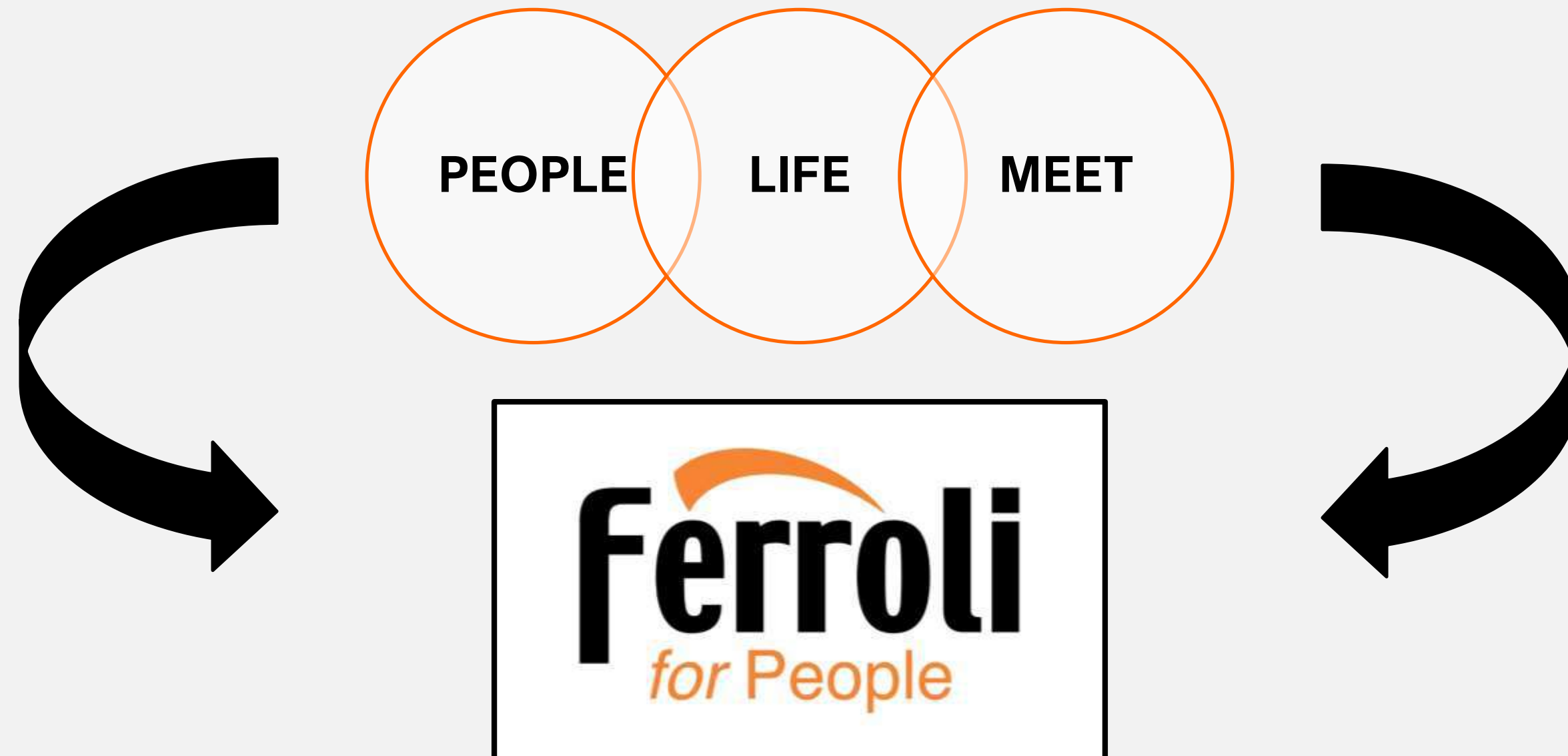
🔧 Contratto di **manutenzione**

ferroli

2° step:

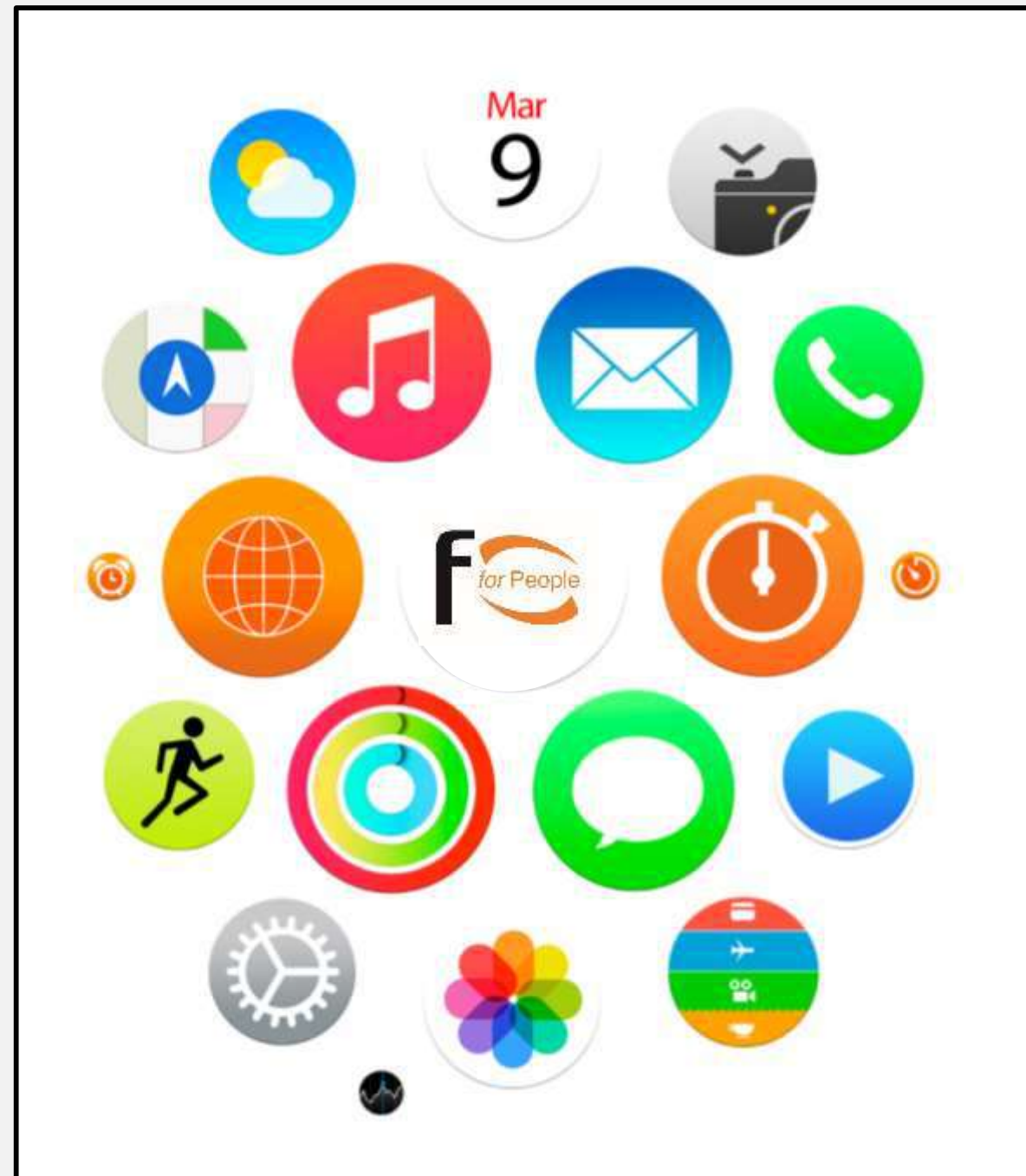
SCELTA DEL NOME

SONDAGGIO INTERNO su tutta la popolazione aziendale:



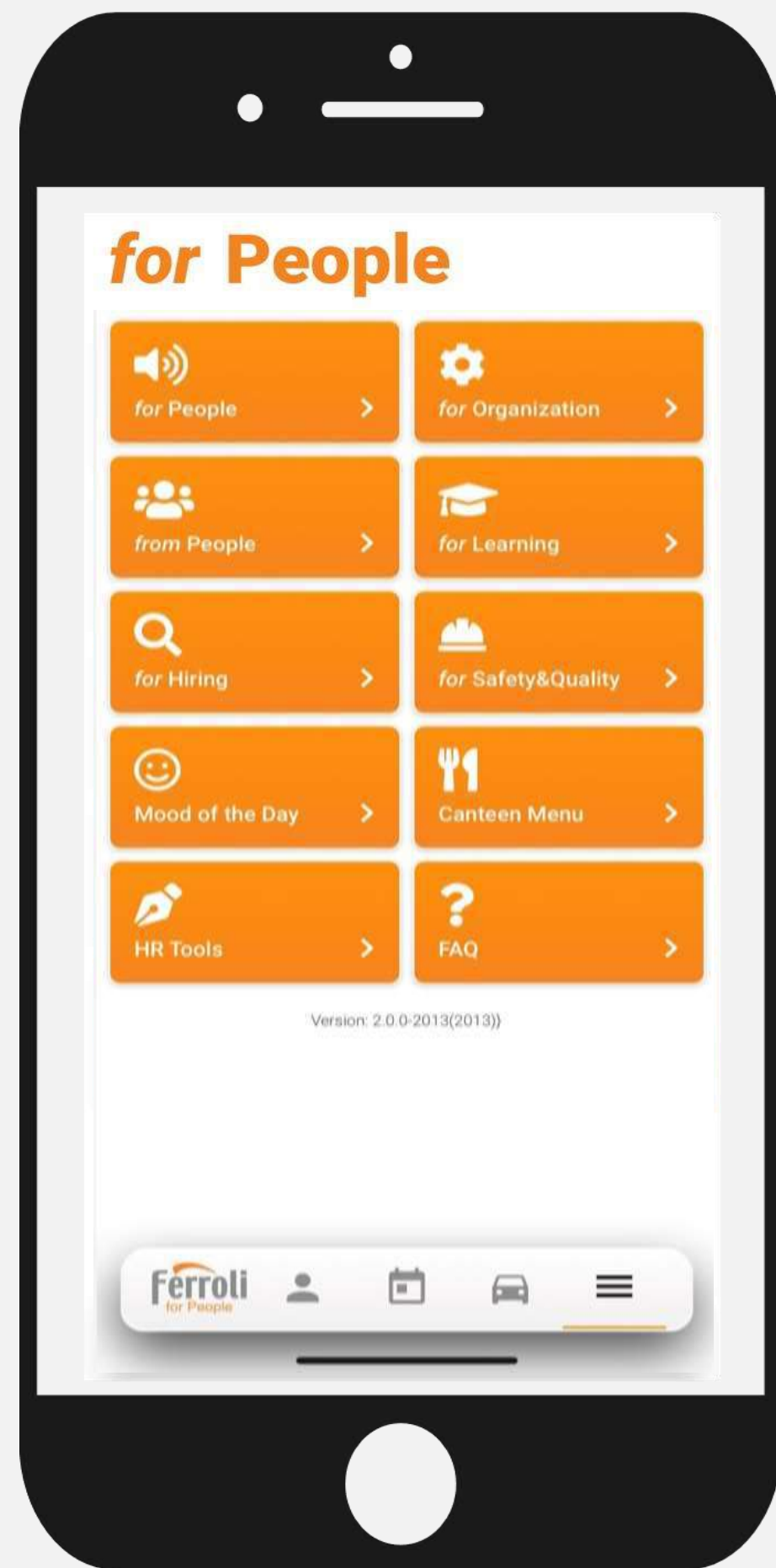
3° step:

SCELTA DEI CONTENUTI



RUBRICHE:

1. for People
2. from People
3. for Hiring
4. for Organization
5. for Learning
6. for Safety & Quality
7. Mood of the Day
8. Canteen Menu
9. FAQ
10. HR Tools



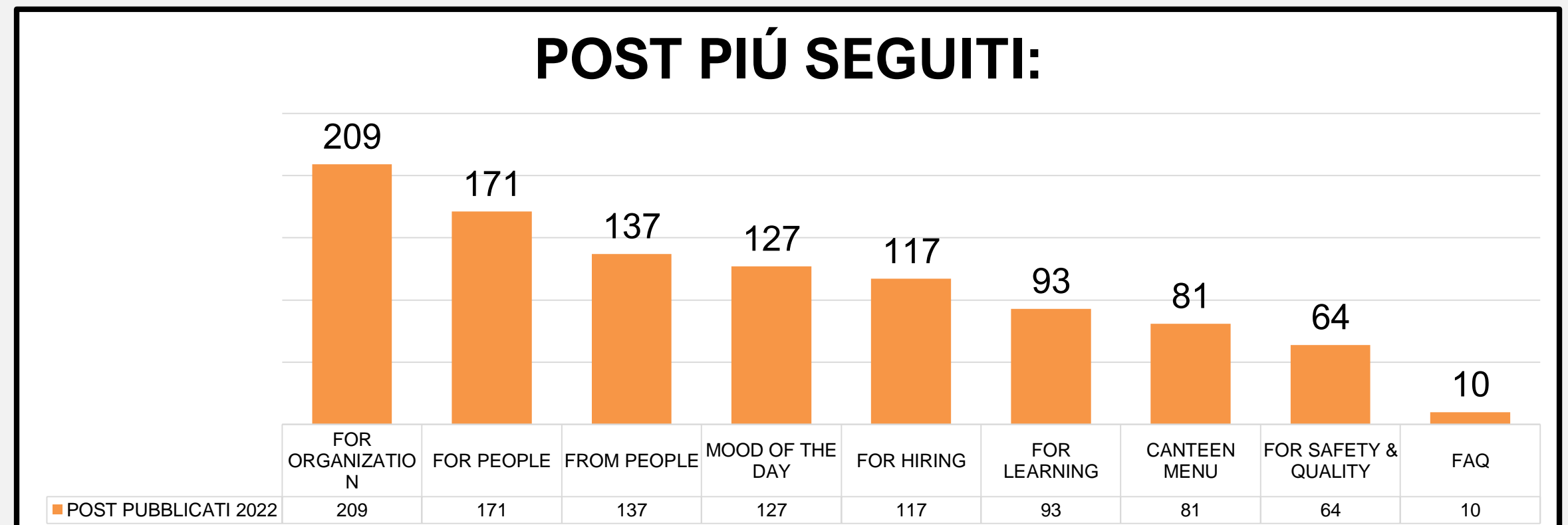
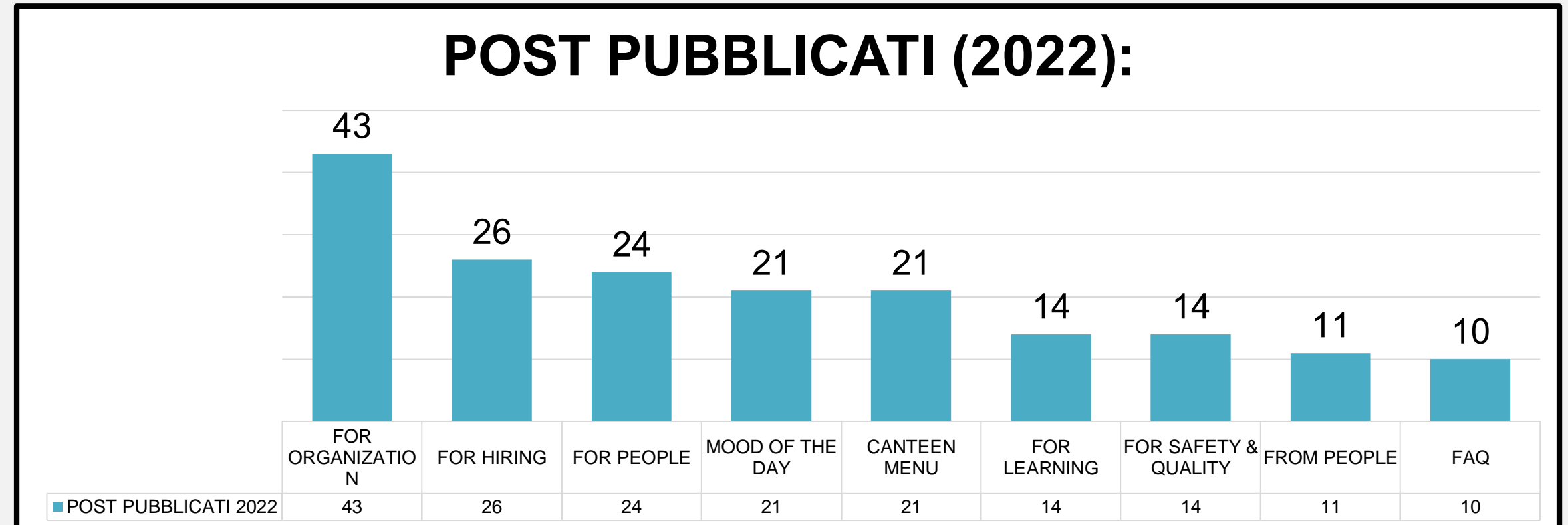
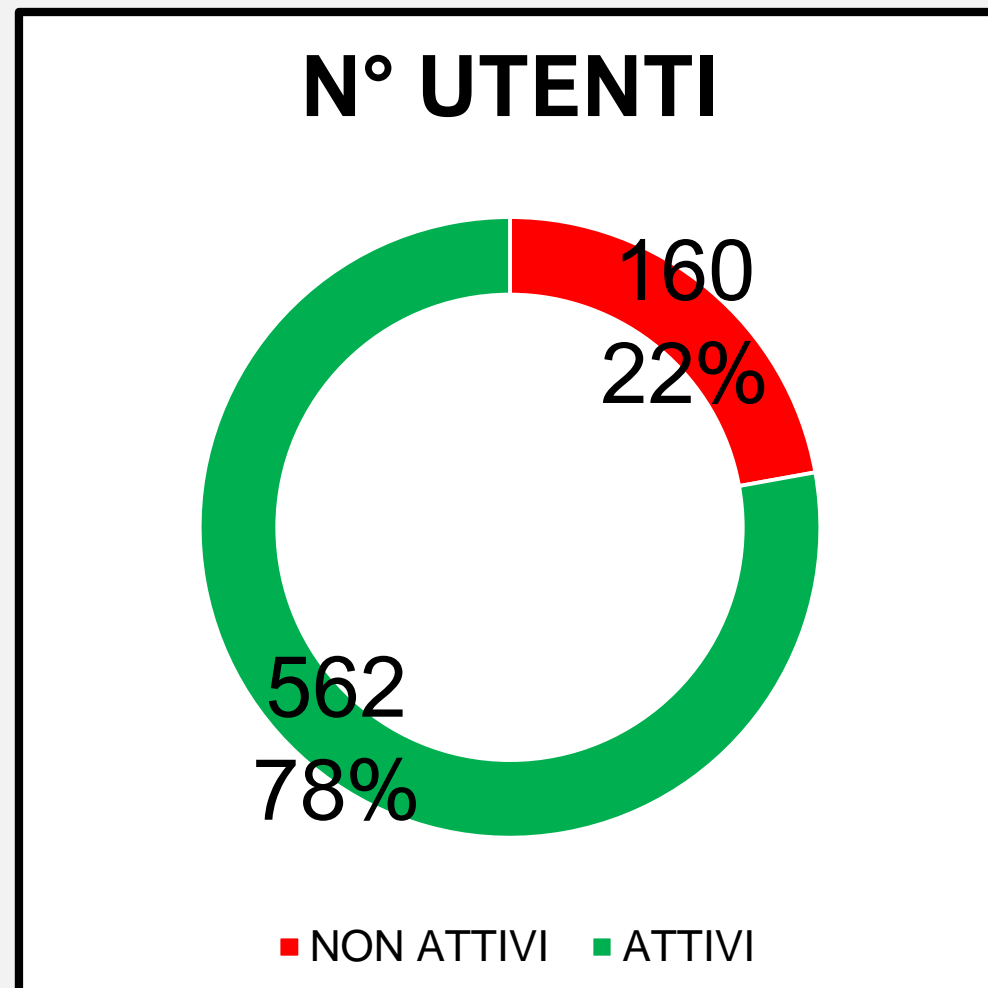
4° step: LANCIO



Maggio 2020
Attivazione utenze

ferrolì

ALCUNI NUMERI:



I NOSTRI POST:

for Organization:

for Hiring:

APR
20
MERCLEDÌ

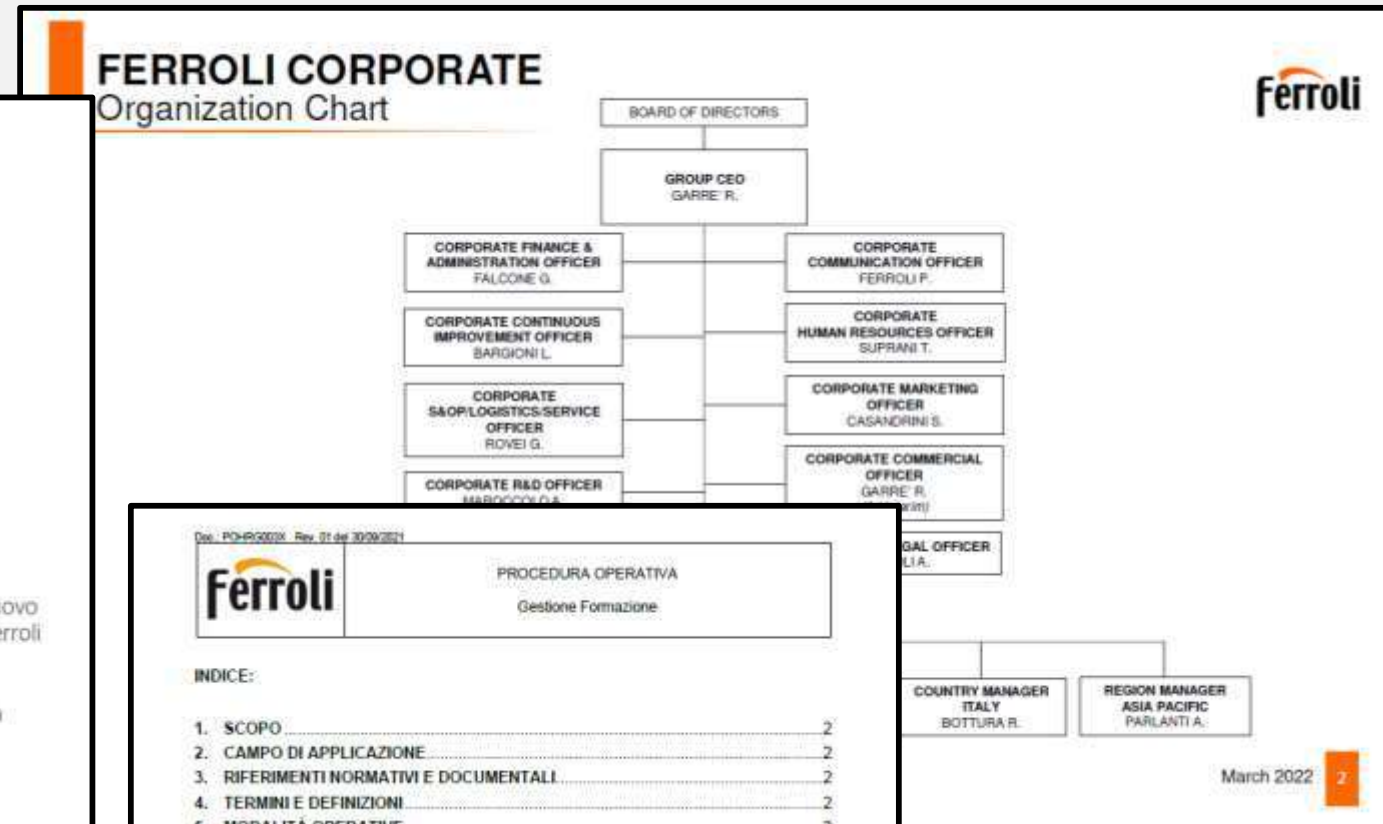
Welcome to GIACOMO DE LORENZI

Dalle ore 9:00
Fino a mercoledì 20 aprile alle 18:00
FERROLI San Bonifacio

Abbiamo il piacere di presentarvi GIACOMO DE LORENZI, il nuovo collega che entra in supporto al team Human Resources di Ferroli nell'area Development & Organization.

A Giacomo i nostri migliori auguri per questa nuova avventura professionale!

Benvenuto!

Doc. POHRG003 Rev. 01 del 30/09/21

Ferroli PROCEDURA OPERATIVA
Gestione Formazione

INDICE:

1. SCOPO	2
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	2
3. RIFERIMENTI NORMATIVI E DOCUMENTALI	2
4. TERMINI E DEFINIZIONI	2
5. MODALITÀ OPERATIVE	3
6. ARCHIVIAZIONE	5
7. INDICATORI	5

March 2022

01	30/09/21	HR Business Partner L. Alberti	Corporate HR T. Suprani	Country Manager Italy R. Bottura	Revisione generale e modifica codifica (da POHRG003 a POHRG003X)
Rev.	Data	Emesso	Visto	Approvato	Descrizione Modifica

Copia non firmata in quanto stampata da sistema informatico, prima dell'utilizzo accertarsi dell'applicabilità come revisione vigente. Documento originale firmato reperibile presso Privacy & QA Italy.



NEW JOB POSTING!

COORDINATORE SERVICE DI AREA

La risorsa entrerà a far parte del team **SERVICE ITALY - FIELD RESIDENTIAL SERVICE** per Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

Attività:

- Coordinamento e presidio attività della rete di assistenza tecnica, comprese nuove attivazioni, aggiornamenti o disdette
- Scouting e reclutamento di nuovi centri di assistenza tecnica
- Supporto al pre-vendita e alle rete vendite nelle attività relative al post-vendita
- Partecipazione a fiere di settore
- Reportistica e analisi KPI

Requisiti minimi richiesti:

- Diploma di maturità ad indirizzo tecnico
- Pregressa esperienza in ruolo analogo
- Disponibilità ad effettuare trasferte sul territorio (Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta)
- Ottime capacità comunicative e relazionali, problem solving, propositività e organizzazione del lavoro

Caratteristiche dell'offerta:

- Orario di lavoro full-time dal lunedì al venerdì
- È previsto l'inserimento diretto in azienda

Sede di lavoro: San Bonifacio (VR)

La ricerca è rivolta anche agli appartenenti alle Categorie Protette (Art. 1 e/o 18 L. 68/99).

Per segnalazioni scrivere a career@ferroli.com

Per candidarsi




For Hiring Career Day

CAREER DAY 6 aprile 2022


Digital Diversity Week

Quest'anno saremo presenti alla prima edizione della DIGITAL DIVERSITY WEEK, il Career Day dedicato alla ricerca e selezione di persone con disabilità ed appartenenti alle categorie protette.

Seguici sul sito dedicato all'evento: <https://digitaldiversityweek.it/>



26/29 aprile | Edizione 1
DIGITAL DIVERSITY WEEK



#DigitalDiversityWeek

StartHub consulting Jobmetoo by Sella Hub

www.digitaldiversityweek.it

for People:

< For People Announcement

ANNOUNCEMENT 20 giugno 2022

FERROLI ALLA SVOLTA: Il CEO Garrè, missione compiuta

Riccardo Garrè, CEO Ferroli, intervistato dal Corriere della Sera racconta la svolta di Ferroli, arrivata a oltre 400 milioni di ricavi, di cui il 50% in Italia, e a 45 di ebitda, dieci impianti produzione nel mondo, di cui due in Cina e uno in Vietnam, e con due marchi: oltre a Ferroli anche Lamborghini Caloreclima. [Leggi tutto](#)



**FERROLI
ALLA SVOLTA**
**IL CEO GARRÈ,
MISSIONE COMPIUTA**

Ferroli

ANNOUNCEMENT 1 marzo 2022

Ferroli sostiene la Banca del Tempo Sociale!

Siamo orgogliosi di sostenere l'iniziativa della Banca del Tempo Sociale a Verona che ha come obiettivo quello di coinvolgere 10 studenti del Liceo Statale delle Scienze Umane C. Montanari di Verona con ragazzi autistici coetanei in attività extrascolastiche al fine di fare un'esperienza positiva per conoscere il mondo del sociale in una struttura!



VENETO - Verona

si impegna con noi

Ferroli

IL BANCA DEL TEMPO SOCIALE

BANCA DEL TEMPO SOCIALE

Canteen menu:

< For You Canteen Menu

CANTEEN MENU 20 giugno 2022

☕ Menù mensa San Bonifacio - week 25

👍 3 Mi piace

CANTEEN MENU 13 giugno 2022

☕ Menù mensa San Bonifacio - week 24

👍 6 Mi piace

CANTEEN MENU 6 giugno 2022

☕ Menù mensa San Bonifacio - week 23

MENU' SETTIMANALE estivo

Seconda settimana

<p>LUNEDI'</p> <p>Insalata di farro con verdure* e prosciutto cotto Pasta all'amatriciana Pasta e fagioli alla veneta</p>	<p>MARTEDI'</p> <p>Insalata di riso integrale all'estiva Gnocchi di patate* pomodoro e basilico Zuppa di scarola, patate e ceci</p>	<p>MERCOLEDI'</p> <p>Cous Cous al curry con pollo* e verdure* Pasta all'arrabbiata Zuppa di legumi</p>	<p>GIOVEDI'</p> <p>Pasta con tonno e olive Insalata di pasta con pomodoro, mozzarella e rucola Crema di patate e funghi *</p>	<p>VENERDI'</p> <p>Spaghetti leggermente piccanti con cozza* alla tarantina Pasta al ragù bolognese Minestra di verdure*</p>	<p>LUNEDI'</p> <p>Frittata con mozzarella e pomodoro Filetto di sgombrò* del mediterraneo con patate, olive e pomodorini Pizza al salame piccante / margherita</p>	<p>MARTEDI'</p> <p>Arista di Suino* alla senape Coniglio* con patate e olive Stroganina* con ricotta e erbe*te</p>	<p>MERCOLEDI'</p> <p>Roastbeef di manzo con rucola e grana Zuppetta di pesce* alla veneziana con polenta Mozzarella in carrozza</p>	<p>GIOVEDI'</p> <p>Pollo* alla diavola Uova all'occhio su nido di spinaci* e grana Piadina romagnola speck e formaggio</p>	<p>VENERDI'</p> <p>Hamburger di manzo* alla griglia con patatine* Lonzetta* a vapore con funghi* Frittura di totani* e merluzzo*</p>
--	--	---	--	---	---	---	--	---	---

ALTERNATIVE
Pasta in bianco, pomodoro, riso in bianco, pomodoro, 50g formaggi, yogurt, frutta

ALTERNATIVE
Salumi, 100g formaggi, carne e pesce in scatola, bistecca.

Ferroli Ristorante Aziendale

Pellegrini

PER QUALSIASI INFORMAZIONE RIGUARDO LA PRESENZA DI ALLERGENI E' POSSIBILE CONSULTARE L'APPOSITA DOCUMENTAZIONE SCRITTA CHE VERRA' FORNITA DAL PERSONALE IN SERVIZIO. E' FATTO OBBLIGO AL PERSONALE TENERLA IN LUGO FACILMENTE ACCESSIBILE. *PRODOTTO SINGOLATO/CONGELATO ALL'ORIGINE



Mood of the Day:

< For You Mood of the Day

MOOD OF THE DAY 21 giugno 2021

“ Il segreto per andare avanti è iniziare. (Mark Twain)

👍 3 Mi piace

MOOD OF THE DAY 14 giugno 2021

“ Cerco sempre di fare ciò che non sono capace di fare, per imparare come farlo. (Pablo Picasso)

👍 5 Mi piace

MOOD OF THE DAY 7 giugno 2021

“ Quella che il bruco chiama fine del mondo, il resto del mondo lo chiama farfalla. (Lao Tzu)

👍 4 Mi piace

MOOD OF THE DAY 31 maggio 2021

“ Cominciate col fare ciò che è necessario, poi ciò che è possibile. E all'improvviso vi sorprenderete a fare l'impossibile. (Francesco d'Assisi)

👍 4 Mi piace

for Learning:

← TALENT DEVELOPMENT 18/5/2022

Diamo il via a Ferroli for Next Generation!

Ferroli ha ufficialmente avviato il percorso Ferroli for Next Generation con la partnership di Profexa Consulting.

27 dipendenti under 30, laureati e alla prima esperienza lavorativa significativa, stanno partecipando ad un assessment con l'obiettivo di conoscere e lavorare sulle proprie aree di sviluppo e di miglioramento professionale.

<http://www.profexa.it>



← TALENT DEVELOPMENT 29/4/2022

KICK-OFF percorso Leadership for New Manager

Ferroli for New Manager è un progetto che fa parte della grande riorganizzazione del management team del gruppo, che ha bisogno di manager sempre più trasversali, che sappiano ascoltare i collaboratori e far emergere i talenti. Ca' Foscari Challenge School aiuterà i manager di Ferroli ad acquisire nuova consapevolezza, individuare nuovi stili di leadership e a mettere in pratica dinamiche generative di cambiamento.

Oggi il kick-off del progetto con Riccardo Garrè, CEO di Ferroli, che ha sottolineato come l'eccellenza del gruppo passi anche attraverso la crescita della sua dirigenza e Tiziano Suprani, Corporate Human Resources Officer, che ha ricordato come questo percorso sia imprescindibile per un reale cambiamento. Si inizia oggi con un'autovalutazione di ogni manager attraverso la piattaforma del Ca' Foscari Competency Centre, diretto dal prof. Fabrizio Gerli.

29 APRILE
AL VIA IL KICK-OFF
DEL PROGETTO
FERROLI
FOR NEW MANAGER



for LEARNING ENVIRONMENT

for Safety & Quality:

← For You for Safety & Quality

FOR SAFETY & QUALITY 19 maggio 2022

Ferroli ottiene la certificazione ISO 45001:2018

Ferroli e le sue controllate italiane Cola ed E.L.I.C. hanno raggiunto tutte insieme la fine del percorso della norma ISO 45001:2018 "Sistemi di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro" con il rilascio della certificazione.

Questa certificazione è il frutto di un percorso di crescita e di sensibilizzazione voluta fortemente dal Management in collaborazione con gli RSPP, Preposti e RLS aziendali, i quali hanno saputo ben coinvolgere tutto il personale operativo rendendolo fulcro di questo ambizioso traguardo.

FERROLI
OTTIENE LA CERTIFICAZIONE
ISO 45001:2018
"SISTEMI DI GESTIONE
PER LA SALUTE
E SICUREZZA
SUL LAVORO"



16 Mi piace

← Safety Safety

SAFETY 8 giugno 2022


Safety Day

Abbiamo dato il benvenuto al nuovo mese con una giornata formativa legata alla salute e alla sicurezza nei luoghi di lavoro per i reparti produttivi del Plant di San Bonifacio focalizzandoci sul tema dei Near Miss.

Con il supporto di Trainer® tramite diverse attività dinamiche ed interattive i lavoratori sono stati sensibilizzati a riconoscere le condizioni di pericolo nei luoghi di lavoro e ad individuare i comportamenti non sicuri.

Le attività di gruppo avevano lo scopo di far acquisire la consapevolezza del valore della cooperazione e del coordinamento durante la quotidianità lavorativa.

Particolare attenzione è stata dedicata all'importanza di segnalare i Near Miss ai soggetti interessati per prevenire situazioni di rischio che possono generare infortuni sui luoghi di lavoro.




7 Mi piace

← for Learning Talent Development

TALENT DEVELOPMENT 26 gennaio 2022

Con Ferroli sei sempre al centro del tuo sviluppo professionale!



Ciaoi

E se ti dicessimo che presto potrai dare il benvenuto a una nuova buona abitudine? Tieni gli occhi (e la mente) bene aperti, è in arrivo una sorpresa che tirerà fuori il meglio di te! Inizia il conto alla rovescia...

Mancano solo 20 giorni al lancio di GoodHabitzi!



from People:



FAQ:

< For You FAQ

FAQ 30 maggio 2022

Decreto legge 50/2022: come e quando ottenere l'indennità una tantum?

L'indennità una tantum di 200 euro è riconosciuta per il tramite dei datori di lavoro nella retribuzione erogata nel mese di luglio 2022, in via automatica, previa dichiarazione del lavoratore di non essere titolare delle una tantum per pensionati e titolari di reddito di cittadinanza (riconosciuti in via automatica dall'INPS).

Detta indennità una tantum di 200 euro spetta ai lavoratori dipendenti una sola volta, anche nel caso in cui siano titolari di più rapporti di lavoro.

👍 2 Mi piace

FAQ 30 maggio 2022

Decreto legge 50/2022: quali sono i requisiti per beneficiarne?

Per beneficiare di tale indennità una tantum è necessario possedere alcuni requisiti:

- 1) aver beneficiato nel primo quadrimestre dell'anno 2022, per almeno una mensilità, dell'esonero dello 0,80% sui contributi IVS (di cui all'articolo 1, comma 121, della Legge n. 234/2021);
- 2) non essere titolari di indennità una tantum di 200 euro previste dall'art. 32 del D.L. per pensionati e altre categorie di soggetti (che sono riconosciute dall'INPS, a seconda dei casi, in via automatica o a richiesta).

< For You FAQ

FAQ 18 gennaio 2022

Quali prestazioni verranno sostituite dall'Assegno unico?

Il Premio alla nascita (Bonus mamma domani), l'Assegno di natalità (Bonus bebè), gli ANF e le detrazioni per i figli a carico al di sotto dei 21 anni. Rimarrà invece vigente il bonus nido.

👍 2 Mi piace

FAQ 18 gennaio 2022

Quando verrà pagato l'Assegno unico?

Per le domande presentate a gennaio e febbraio i pagamenti cominceranno ad essere erogati dal 15 al 21 marzo. Per le domande presentate successivamente il pagamento verrà effettuato alla fine del mese successivo a quello di presentazione della domanda. Per chi presenta la domanda entro giugno 2022 i pagamenti avranno sempre decorrenza per le mensilità arretrate dal mese di marzo.

👍 2 Mi piace

FAQ 18 gennaio 2022

Quando si potrà richiedere l'Assegno unico?

Dal 1° gennaio 2022, ma bisogna ricordare che per definire l'importo è necessario aver presentato un ISEE valido e corretto.

È possibile anche presentare la domanda senza ISEE ma in questo caso si accederà solo all'importo minimo previsto per l'Assegno unico. Sarà comunque possibile inviare l'ISEE successivamente e avere accesso all'importo specifico per il proprio nucleo familiare.

[Leggi tutto](#)





STUDIO ZIVERI

Portale dedicato alla gestione delle proprie presenze e alla consultazione del Libro Unico del Lavoro.



PIATTAFORMA WELFARE TRECUORI

Portale dedicato alla gestione del proprio piano Welfare.



ZUCCHETTI

Portale dedicato alla gestione del proprio percorso di sviluppo in azienda (tramite applicativo «**HCM Project**») e alla prenotazione delle auto aziendali in pool (tramite applicativo «**Z-CAR-FLEET**»).



FERROLÌ FOR CAR SHARING

Portale dedicato alla condivisione del tragitto casa-lavoro tra colleghi.



PRENOTAZIONI SPORTELLO FOR PEOPLE

È il servizio che il team HR ti mette a disposizione per affrontare tematiche specifiche inerenti al rapporto di lavoro, di ambito contrattuale, retributivo, fiscale, contributivo, etc. Il servizio è disponibile ogni martedì dalle 13.30 alle 14.30 ed ogni giovedì dalle 16.30 alle 17.30.

**HR
Tools:**

ARRIVANO I RICONOSCIMENTI:

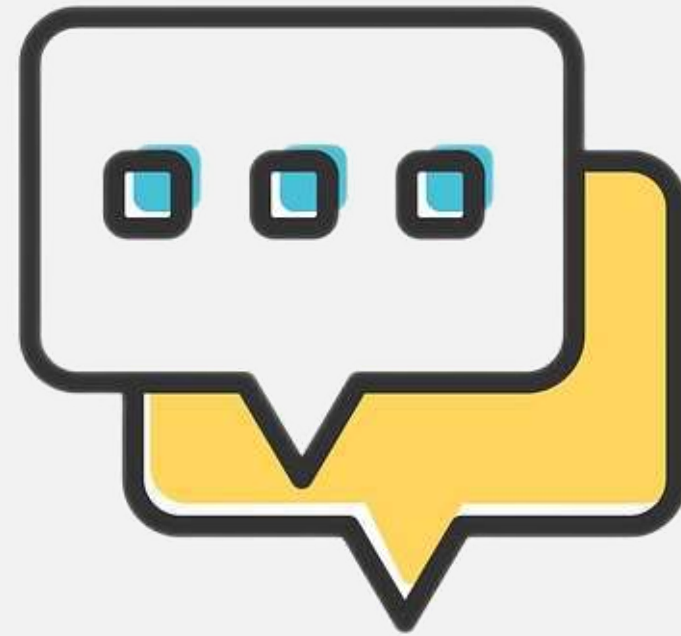
Grande traguardo per l'APP Ferroli for People che si aggiudica il 1° posto alla Intranet Italia Champions!

In occasione del 3° anno di vita dell'APP Ferroli for People è stato proclamato il successo dell'APP nella categoria "**Applicazioni e servizi intranet**" dell'Intranet Italia Day 2022.

Siamo orgogliosi ed entusiasti del lavoro svolto e vogliamo condividere con voi tutti questo momento magico!



ferroli



A voi la parola 😊

ferroli